

Codice Etico

Premessa:

Il presente Codice Etico della Società Abet Basket Bra (di seguito anche solo "Associazione") stabilisce i valori e i principi essenziali per lo svolgimento delle attività sportive all'interno dell'organizzazione e per la gestione dei rapporti di collaborazione, in qualsiasi forma essi si manifestino, tra tutti i soggetti destinatari del Modello di Organizzazione e Gestione di cui il Codice è parte integrante.

Art. 1 - Principi

1.1 Nell'esercizio delle proprie attività, l'Associazione sostiene e promuove come valori fondanti la dignità, la libera espressione individuale, la sicurezza e il rispetto reciproco tra le persone. Inoltre, si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, sia essa basata sul genere, religione, etnia o altri fattori, mirando a una completa inclusione.

1.2 L'Associazione privilegia, nel corso delle proprie attività, il ruolo educativo e sociale dello sport, ponendo l'accento sul benessere psicofisico degli individui e utilizzando lo sport come strumento per insegnare valori fondamentali come l'integrità e il rispetto.

1.3 Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico di ogni Tesserato è considerato un valore prioritario, al di sopra dei risultati sportivi.

1.4 Correlato al diritto al benessere psico-fisico, si riconosce l'importanza di garantire agli atleti un ambiente di pratica sportiva sano, virtuoso e privo di ogni forma di discriminazione, indipendentemente da razza, colore, genere, orientamento sessuale, lingua, religione, opinioni politiche, origine sociale, situazione economica o altre caratteristiche personali.

1.5 L'Associazione si impegna a prestare particolare attenzione a eventuali situazioni di disagio, inclusi i disturbi alimentari, sia che questi siano percepiti direttamente o conosciuti indirettamente, con una speciale attenzione ai minori. A tal fine, si avvale della collaborazione di professionisti qualificati.

Art. 2 - Prevenzione del doping

2.1 L'Associazione è impegnata a tutelare la salute di tutti i giovani che frequentano le proprie strutture, garantendo che tutti gli atleti siano adeguatamente informati sui rischi legati all'uso di sostanze dopanti.

2.2 È rigorosamente proibito l'uso di sostanze dopanti e altre sostanze vietate, così come l'uso sistematico di farmaci non conformi alle indicazioni mediche, nonché di sostanze psicotrope, senza una reale necessità terapeutica.

Art. 3 - Integrità, correttezza, rispetto reciproco

3.1 L'Associazione promuove, ove possibile, l'adozione di politiche commerciali e decisioni strategiche che rispecchiano il principio di integrità professionale nei confronti dei propri collaboratori, nonché verso i soggetti esterni a questi collegati.

3.2 All'interno dell'Associazione non è tollerata alcuna forma di insulto o derisione nei confronti degli altri.

3.3 Chiunque rappresenti l'Associazione è tenuto, in ogni circostanza, a mantenere un comportamento esemplare e a usare un linguaggio appropriato e rispettoso.

Art. 4 - Trasparenza, inclusione, parità di genere

Nelle relazioni interpersonali, l'Associazione si ispira ai principi di trasparenza e inclusione. In particolare:

a) L'Associazione garantisce pari opportunità di iscrizione, lavoro e collaborazione, senza alcuna discriminazione basata su sesso, razza, età, orientamento sessuale, opinioni politiche, credo religioso, condizioni fisiche o sociali, e assicura un trattamento equo e meritocratico per tutti i membri, dipendenti e collaboratori, promuovendo la parità di genere e la creazione di un ambiente inclusivo e rispettoso.

b) L'Associazione opera per diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, inclusività e armonia nei luoghi di lavoro e di allenamento, al fine di proteggere la salute psicofisica e la sicurezza dei propri iscritti, dipendenti e collaboratori, rispettando anche la loro riservatezza.

c) L'Associazione valorizza ogni singolo Tesserato/Associato, sia come atleta sia come individuo, riconoscendone le aspirazioni e gli obiettivi.

d) L'Associazione si impegna a rendere consapevoli i tesserati dei propri diritti, doveri, obblighi e responsabilità, attraverso adeguate forme di comunicazione e l'organizzazione di incontri formativi.

Art. 5 - Sostenibilità ambientale

5.1 L'Associazione riconosce che un ambiente sano è un bene fondamentale e si impegna a proteggerlo e valorizzarlo, rispettando i principi di sostenibilità ambientale nelle proprie attività.

5.2 L'Associazione si adopera per ridurre la produzione di rifiuti non riciclabili, favorendo l'acquisto e l'utilizzo di materiali riciclabili.

Art. 6 - Disposizioni finali

Il Codice Etico è stato approvato dal Consiglio Direttivo e entrerà in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione.